

**Публичный отчет о работе территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Кировского и Московского
районов г.Казани за январь 2019 по май 2024 годы**

Уважаемые коллеги!

Время, в котором мы с вами живем и работаем - это целая эпоха перемен. Такие изменения в обществе, в политике, в экономике, во всем нашем жизненном укладе сложны тем, что они требуют изменения нас самих, каждого члена общества, а применительно к общественной организации, какой является профсоюз, - каждого члена профсоюза.

Чтобы справиться с этим беспрецедентным в жизни наших поколений вызовом, нам, кроме всего прочего, предстоит поменять стереотип мышления. Важная часть этих изменений зависит не только от образования, воспитания и информированности, но и от активного общественного участия в профсоюзном движении каждого члена Профсоюза.

Видя результативность профдвижения, люди обретают веру в организацию. Поэтому задачей нашей территориальной профсоюзной организации остается создание условий для эффективной и слаженной деятельности всех ее структурных звеньев. И действовать надо согласно слогану «Будем вместе, сможем все!»

Принимая во внимание то, что было сейчас сказано, наша территориальная организация провела благотворительную акцию по поддержке мобилизованных солдат СВО. Мы закупили и отправили для солдат СВО необходимое белье, а нашим членам профсоюза, чьи мужья были мобилизованы, ТПО выделила материальную помощь, а их детям новогодние подарки. В эти новогодние праздники семьи участников СВО совершили автобусную экскурсию по елкам Казани, а в завершение покатались на горках и получили подарки.

Воспитатель МБОУ «Военно – патриотический образовательный центр – школа №67 имени А.И.Чехова» Плотников Роман Львович решил исполнить свой гражданский долг, став участником СВО. Находясь на лечении в Казани после ранения, в день своего юбилея (50 лет) он получил от районного Профсоюза и первичной организации поздравления, пожелания скорейшего выздоровления и материальное поощрение.

В такие непростые политические и экономические времена духовное объединение и поддержка очень важны. Мы благодарим всех работников и руководителей за чуткое отношение к друг другу и взаимоподдержку!

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления

образованием республики. В результате совместных усилий республиканской организации Профсоюза и Министерства образования и науки РТ находит решение ряд актуальных проблем работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования федеральными органами государственной власти разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. В прошлом году размер МРОТ увеличился с 15 279 руб. 16 242 руб. С 1 января 2024 г. – 19.242 руб.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров. Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Основной формой взаимодействия с партнерами является социальный диалог. Эффективность социального диалога между властью и педагогическим сообществом зависит от Профсоюза, потому что ответственных и компетентных представителей интересов работников образования просто нет. Профсоюз – активный участник и разработчик всех республиканских законодательных актов, направленных на регулирование социально – трудовых отношений и т.д. Приведу пример своего участия в рабочей группе МОиН РТ по разработке нового Порядка прохождения аттестации педагогических работников. Мы, как представители Профсоюза, отстояли регламент льготных форм и процедур аттестации в республике.

Я не буду останавливаться на новом Порядке прохождения аттестации педагогических работников и какие преференции он предоставляет педагогу, потому что мы с вами встречались в «Школе профсоюзного актива», где секретарь районной аттестационной комиссии Зоя Петровна Соловьева подробно рассказала о льготах и упрощенных формах прохождения аттестации педагогических работников, ну, а вы, профсоюзные лидеры, пошли в свои коллективы делиться очередной победой Профсоюзов.

В районе на 01.01.2024 года насчитывает **3844** педагогических работника из **7179** работников отрасли, из них **7075** членов Профсоюза, из

которых **1042** молодежь до 35 лет. Общий охват профсоюзным членством составляет **94,5%**.

В состав профсоюзной организации работников учреждения образования Кировского и Московского районов г.Казани входят **128** первичных профсоюзных организаций. Из них:

- учреждения общего образования - **40**
- учреждения дополнительного образования - **11**
- дошкольные образовательные учреждения - **76**
- другие - **1**

Одной из целей Профсоюза является представительство и защита трудовых, профессиональных прав и интересов его членов .

Правозащитная деятельность ТПО осуществляется по следующим направлениям:

- организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза по вопросам законодательства;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров.

За отчетный период году было проведено **75** проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Контроль за соблюдением трудового законодательства носит регулярный характер. Специалисты ТПО знакомятся с трудовыми договорами и дополнительными соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми книжками, приказами, локальными актами и т.п.

По итогам проверки составляется справка, которая зачитывается на совещании руководителей учреждений. Сегодня можно говорить о положительном результате правовой работы, т.к. меняется отношение к работе с документами и нормативно-правовыми актами..

Надо отметить, что эти проверки проходят в формате консультаций, и для многих руководителей, равно как и для председателей профкома, они переходят в практические занятия и помогают выявить и устраниить нарушения.

Популяризация правовых знаний является важнейшим направлением деятельности правового инспектора. Обучение и просвещение профсоюзного актива проходили в отчетный период в различных форматах:

- **семинар-учеба** для вновь избранных председателей первичный профсоюзных организаций;
- **«Правовой завтрак»** в рамках проведения Школы молодых педагогов в санатории «Ливадия». Член Ассоциации юристов России Алсу Хурматуллина рассказала в каких случаях возможно привлечь работника образовательных организаций к административной ответственности и каких ошибок в своей работе не должен допускать педагог. Также мы познакомили участников семинара с коллективным и трудовым договорами и особенностями рабочего времени педагогических работников;
- **правовая консультация** руководителей общеобразовательных учреждений в рамках семинара «Социальное партнерство: опыт и развитие»;
- **экспертиза** Коллективных договоров;
- **семинары** для молодых педагогов на темы:
 - «Жилищная политика РФ и РТ для молодых специалистов».
 - «Из чего состоит моя заработка плата»;
 - «Новый Порядок аттестации педагогических работников».

Продолжается работа по отстаиванию в судах права педагогических работников на досрочную страховую пенсию.

. За отчетный период было составлено 52 исковых заявлений в судебные инстанции, все заявления были полностью или частично удовлетворены.

Экономический результат правозащитной деятельности составил 12564300 рублей.

Работа с молодыми педагогами

Уважаемые коллеги, вы заметили, что численность молодежи в возрасте до 35 лет в Профсоюзе района составляет значительную цифру – **1042 человека, т.е. 27%** от числа педагогических работников. Вот почему реализация профсоюзной молодежной политики является одним из приоритетных направлений в нашей деятельности. Занять, увлечь, научить, помочь – вот наша цель. Они приходят в образовательные учреждения такие красивые, интересные, умные молодые люди за которыми бесспорно будущее и профсоюза и российской школы. Как это происходит у нас в ТПО расскажут чуть позже молодые педагоги.

Охрана труда

Вопросы безопасности и охраны труда, а также здоровья работников является очень важным для любого образовательного учреждения. И специальная оценка условий труда является базовой процедурой для реализации мероприятий по улучшению условий труда работников. Сегодня многие мероприятия по охране труда имеют финансовую поддержку:

- обучение и специальная оценка условий труда и профрисков;
- оформление санитарных книжек и прохождение медицинского осмотра за счет средств работодателя;
- сдача санитарно – гигиенического минимума;
- возврат 20% средств из ФСС.

Однако, лишь только 10-15% учреждений возвращают эти средства и используют на проведение СОУТ и для организации мероприятий по охране труда. Ежегодно ТПО организует на профсоюзные средства обучение административного состава по охране труда.

После посещения образовательных учреждений с проверкой или с консультацией делаешь вывод, что улучшение условий труда работников решается очень медленно. В образовательных учреждениях сформирован институт уполномоченных лиц по охране труда, как основного и массового общественного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Также, в соответствии с требованиями статьи 223 Трудового кодекса РФ с 1 марта 2022 годав штате любой образовательной организации численностью более 50 человек вводится должность специалиста по охране труда. Но в большинстве образовательных организаций такая должность в штатном расписании отсутствует, что является нарушением действующего законодательства. Рекомендуем пересмотреть штатное расписание учреждения и ввести должность «специалист по охране труда» на 0,5 – 0,25 ставки. Примеры такого решения есть в районе. Таким образом можно содействовать созданию системы управления охраной труда в учреждениях образования района.

Информационная работа

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможно без информационной оставляющей.

ТПО, реализуя информационную политику профсоюзов, включает в свою деятельность различные формы и методы информационной работы:

- информационные письма;
- стенды, уголки;
- сайт ТПО, телеграмм-канал и профсоюзные страницы первичек на сайтах организаций;

- рабочие группы в мессенджерах;
- брошюры, листовки;
- рабочий блокнот в помощь председателям первичек;
- баннеры.

В этом году для сбора информации мы широко используем яндекс-формы. И еще одна форма информационной работы, которую мы используем в своей работе, это **публикация** важных и интересных мероприятий на страницах средств массовой информации.. За прошедший год опубликовано 5 статей.

Профсоюзные уроки, проводимые в рамках «Профсоюзной недели» в старших классах совместно с ветеранами профсоюзного движения, наряду со школами **профсоюзного актива и молодого педагога** являются эффективными звеньями в системе информационной работы нашей организации.

Здоровье

Совет профсоюзных организаций содействует созданию условий для ведения здорового образа жизни в образовательных учреждениях и проводит физкультурно – оздоровительные мероприятия, акции и проекты среди работников. Таким образом сегодня выстроилась **некоторая система** по формированию у работников образования потребности в здоровом и активном образе жизни.

Данная система включает в себя следующие программы и мероприятия:

- Спартакиада** работников образования по 6 видам спорта;
- **Программа «Активное долголетие» для педагогов-ветеранов;**
- В этом году возобновили **Проект «Здравствуй, Яльчик!»**. ТПО в июне и августе приглашает работников и их семьи отдохнуть на базе отдыха «Яльчик» в течение 10 дней.. Предоставляются скидки на путевки членам профсоюза – 40%, членам семьи -25%. Этот проект работает свыше 10 лет и является очень востребованным.
- Тур выходного дня в санатории «Дельфин».** В декабре 2022 года ТПО заключила договор с санаторием «Дельфин» об организации профсоюзного тура выходного дня. Стоимость тура складывается следующим образом:

работник –1700 руб, первичная профсоюзная организация- 1100 руб., территориальная профсоюзная организация –1600руб

- Автобусные и теплоходные круизы.

За отчетный период ТПО организовал **автобусные поездки**: в Чебоксары, Лаишево (по местам А.Г.Державина), Елабугу, Тетюши, Казань.

Теплоходный круиз: Самара, Нижний Новгород, Елабуга, Тольятти, в сентябре этого года – в Ульяновск.На теплоходе мы не только отдыхаем, но и проводим интересные и нужные для работы встречи, мероприятия: круглые столы за чашкой кофе, консультации, беседы и т.д.

-Проект «Лето в Анапе» 26 работников и члены их семей отдохнут этим летом на море. 9 дней, проживание, питание, ж/д, трансфер – 40000 рублей.

-Тур «Знакомство с Янтарным краем» С 28 апреля по 2 мая 2024 года 31 работник образования отдыхали в Калининграде **5 дней**.

Свои интересные проекты на лето предлагает **Республиканский комитет Профсоюза:**

- Проект «Профсоюзный уик-энд»

- Проект «За здоровьем в Крым

- «Лето. Сочи».

- Проект «Анапа. Пляж»

- Проект «Мы вместе – Мы рядом!» Дети инвалиды вместе с родителями отдыхают в течение весенних каникул в санатории бесплатно, за счет Профсоюза

Также в любое время года члены и профсоюза и члены их семей могут отдохнуть в санаториях Республики Татарстан:«Сосновый бор», «Ливадия», «Васильевский», «Нехама», «Жемчужина», «Крутушка», «Бакирово», «Ижминводы».За последние 5 лет в этих санаториях отдохнули **339 работников** с семьями.

Школы профсоюзного обучения

ТПО ведет системную работу по обучению профсоюзного актива и формированию кадрового резерва, включающую различные мероприятия, которые развивают лидерские качества и творческий потенциал участников,

формируя дополнительные навыки и компетенции, проектное и критическое мышление, эмоциональный интеллект..

В ТПО работает «Школа профсоюзного актива» и «Школа молодого педагога», которые организовывали встречи с председателями первичных организаций и молодыми педагогами в различных форматах:

- **семинар - обучение** для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций с вручением рабочего блокнота, разработанной и изданной нашей ТПО;
- **семинар – консультация** в формате ZOOM «Работа в программе АИС»;
- **панельная дискуссия** «Возможности и перспективы ТПО» для председателей первичных профсоюзных организаций и молодых педагогов первого года работы;
- **обучение** ответственных по охране труда учреждений образования;
- **круглый стол** для председателей первичных профсоюзных организаций «Управление конфликтами»;
- **семинар** для руководителей учреждений образования «Коллективный договор как защита социальных трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза»;
- **выездной семинар на теплоходе** «Социальное партнерство: опыт и развитие»;
- **юридическая консультация** «День вопросов и ответов».
- **правовая консультация** руководителей общеобразовательных учреждений в рамках семинара «Социальное партнерство: опыт и развитие»;
- **экспертиза** Коллективных договоров;
- **семинар для молодых педагогов** – «Жилищная политика РТ и РФ для молодых специалистов», «Из чего состоит моя заработка плата»; «Новый Порядок аттестации педагогических работников».

Льготы

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, мы формируем новую правоприменительную практику. В отраслевом Соглашении с 2017 года появился важный пункт, определяющий распространение мер социальной поддержки (льготы, гарантии, компенсации, материальное вознаграждение) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

Необходимо уточнить, что вышеназванные льготы и гарантии предоставляются работодателем. Некоторые организации включают в Коллективные договоры дополнительные льготы и гарантии, принятые на собраниях трудового коллектива.

Но, пока это лишь единичные образовательные организации, которые участвовали и заняли призовые места в республиканском конкурсе «Лучший Коллективный договор», и получили материальное поощрение в размере 30-40 тыс. рублей. Это детский сад №80 и лицей №182. Сегодня председатель первичной профсоюзной организации гимназии №102 представит вам раздел «Льготы и гарантии» своего Коллективного договора.

ТПО контролирует предоставления дополнительных льгот, предусмотренных отраслевым, территориальным соглашениями, дополнительные отпуска (3 дня) при работе в течение года без листа нетрудоспособности, дополнительную оплату за работу с вредными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Коллективным договором председателям первичных профсоюзных организаций установлены следующие поощрения: **доплата из стимулирующих выплат по критериям, дополнительные дни к отпуску, доплаты из премиального фонда.** К сожалению руководителями некоторых образовательных организаций данный пункт коллективного договора не исполняется.

Для оказания помощи членам профсоюза в ТПО создан **Фонд социальной защиты работников образования**, который аккумулирует **25%** профсоюзных средств.

Средства Фонда идут на:

- премии по достижению 55 и 60-ти лет - **2000 рублей; -157000 рублей**
- материальную помощь в размере 10% от стоимости путевки на лечение в санатории;- **79000 рублей**
- материальная помощь в связи со смертью близких родственников - 3 000 рублей;- **56700 рублей**
- материальная помощь в связи со смертью работника – 5000 - **55000 рублей;**
- материальная помощь из 2% объединенного Фонда Рескома и территориальных профсоюзных организаций на лечение после проведенных онкологических операций – от 10000 до 25 000 рублей; - **1072000 рублей**
- материальная помощь в связи с пожаром, кражей – от 5000 до 20000 рублей - **90000 рублей**

- материальная помощь на лечение - 5000 рублей – **90000 рублей**

За отчетный период Фонд социальной помощи выделил на все вышеперечисленные виды материальной помощи - **4011400 рублей**

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Республиканская **Программа негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать в течение 10 лет доплаты за счет средств республиканского бюджета. За отчетный период в эту Программу вступило **339 человека**.

В 2022 году Реском Профсоюза образования предложил членам Профсоюза и свой проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, **300 рублей** ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. **Их 150 человек**. Программа продолжается и в этом году.

Обмен опытом

В течение ряда лет наша профсоюзная организация делится опытом социального партнерства с регионами России в рамках Всероссийских семинаров. За последние несколько лет учреждения образования принимали различные делегации.. Эти учреждения стали **федеральными площадками официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования, а именногимназии №№94, 2, 75, лицей №182, детские сады 80 и 101.**

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**. Наша территориальная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Особое внимание было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю вкладки «Профсоюз» на сайтах учреждений образования..

Ветеранское движение

Вся деятельность Совета ветеранов основывается по принципу **клубной работы** по интересам: - КЭП – Клуб Энтузиастов – Педагогов, «Дети войны – дети Победы»; «Элит – Клуб» - экс – руководителей образовательных учреждений, клуб «Лучший доктор – ты сам»; Онлайн Клуб «Третий возраст»

Рабочие встречи и небольшие мероприятия вышеназванных клубов проходят на базе детской библиотеки №43 Московского района.

Клуб «Лучший доктор – ты сам» распахнул свои двери для ветеранов – педагогов в ноябре 2019 года. Главной целью работы этого клуба является пропаганда здорового образа жизни, укрепление физического, духовного и нравственного здоровья. Ведет занятия в клубе сертифицированный специалист восточной медицины 1 раз в месяц.

Онлайн Клуб «Третий возраст» был создан в 2020 году в самый разгар пандемии. Чтобы общаться, задать вопросы, получить ответы, чтобы прорваться сквозь рамки самоизоляции, ТПО создает чат или онлайн клуб «Третий возраст». Сегодня вопросы профилактики здоровья обсуждаются на страницах клуба.

Участниками клуба «Дети войны – Дети Победы!» совместно с территориальной профсоюзной организацией к 75-летию Победы были изготовлены баннеры «Юнги Северного флота» и «Дети войны – Дети труженики тыла». Школы района поочередно выставляют баннеры у себя, знакомя учащихся с историей Великой Отечественной войны. ТПО и Совет ветеранов организовали презентацию баннеров в сентябре 2020 с приглашением авторов очерков и статей, которым были вручены подарки.

Мое многолетние общение с ветеранами – педагогами приводит меня к выводу, что работники, вышедшие на пенсию, нуждаются в социальных связях больше, чем в то время, пока они работали. Долгая жизнь и счастье связаны с качеством общения.

2023 год был объявлен «Годом педагога и наставника. Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования была инициирована акция «Одна профессия на двоих». Нашей территориальной организацией была создана информационная база о педагогических династиях, наставниках, семейных парах, работающих в сфере образования. В рамках акции. **38** педагогических пар наших районов получили подарки: билеты в театр и цирк, сертификаты на тур выходного дня, путешествие по Волге. Наставники и представители династий были награждены почетными грамотами Татарстанской республиканской

организации Общероссийского Профсоюза образования и ценностями подарками. **25 декабря** ТПО закрыла «Год педагога и наставника» в формате праздничного новогоднего мероприятия в культурном центре им.А.С.Пушкина.и передала эстафету «Году семьи» Участниками этого мероприятия были руководители, председатели первичек, актив Ассоциации молодых педагогов и ветераны педагогического труда.

В2023 году в преддверии Дня профсоюзов Республики Татарстан, Дня учителя и Дня дошкольного работника Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования провела выездной семинар**«Социальное партнерство: опыт и развитие»** на теплоходе «Тихий Дон» с 20 по 22 сентября. В семинаре приняли участие руководители образовательных организаций, председатели первичек, актив молодых педагогов и ветеранов педагогического труда. Также прошли круглые столы с активом молодых педагогов и ветеранов, правовая консультация членов профсоюза, подведены **итоги конкурса эссе «Мой наставник»**. Участники семинара не только работали, но и отдыхали: посетили прекрасные города на Волге Тольятти и Тетюши, наслаждались прекрасной погодой и выступлениями артистов Самарской и Саратовской филармоний.

Спасибо!